

Ecoaula

La formación en RRHH, enfocada cada vez más a una visión generalista

* *El nuevo profesional de este área debe modificar su propio enfoque y adquirir una perspectiva cada vez más generalista*



Ecoaula.es

19/09/2019 - 18:21

Los departamentos de Recursos Humanos siguen viviendo un proceso de transformación importante, haciéndose muy necesarios los líderes y responsables de dirigir este cambio en las organizaciones. Las tecnologías son parte fundamental en este proceso y Recursos Humanos no puede quedarse al margen. El nuevo profesional de Recursos Humanos ha de modificar su propio enfoque, formarse y adquirir una perspectiva cada vez más generalista, en línea con la tendencia de la evolución de los perfiles que requiere la organización.

Al hilo de lo anterior, el Instituto de Directivos de Empresa (IDE-CESEM) es la única escuela de negocios de España que oferta un programa dirigido a la formación de estos perfiles profesionales con el máster Executive en Organización de Recursos Humanos y Dirección de Personas + Curso Oficial SAP HCM e integración con Success Factors.

Base teórica y visión de futuro

Dirigido tanto a recién titulados como a profesionales, este máster se distingue del resto por la simbiosis de una base teórica completa y global con una visión del futuro del área y que pone al alumno en el papel de un director de Recursos Humanos desde el primer momento. El dominio de SAP HCM -el software de gestión de RRHH más utilizado por las medianas y grandes empresas- junto a las competencias propias de la dirección de RRHH hacen que los participantes adquieran un perfil distinto en el mercado, cubriendo las nuevas necesidades de las empresas.

De este modo, los alumnos que acaben esta formación estarán capacitados para, entre otras cosas, dirigir y gestionar los departamentos de RRHH de cualquier empresa; dominar las soft skills complementarias e imprescindibles del profesional de RRHH; influir en la organización a niveles estratégicos, posicionando al departamento de RRHH como motor de la compañía; liderar un nuevo modelo de gestión del talento, controlando con SAP HCM todos los procesos de la organización así como los empleados.