

RRHHpress.com Recursos Humanos al día	12-Jun-2010
Diario Online RRHH	

entre 16 y 30 años no cualificadas y sin ninguna intención de formarse”, según un experto

España cuenta con “cerca de 5 millones de personas entre 16 y 30 años no cualificadas y sin ninguna intención de formarse”, según un experto



SÁBADO, 12 DE JUNIO DE 2010 00:12

Usar puntuación: / 1

Malo Bueno

RRHH Press. Instituto de Directivos de Empresa IDE-CESEM ha sido esta semana la anfitriona del VII Foro efr de pymes, cuyo tema central ha sido “El marco normativo vs Conciliación”. Esta séptima reunión ha contado con la participación de Arrabe Asesores, Criteria, Tatum, Fundación Másfamilia, Arrabe Integra, Equilibria e Instituto de Directivos de Empresa.

El encargado de inaugurar el acto fue Rafael Fuertes, Director General de Fundación Másfamilia, quien transmitió a todos los asistentes el trabajo realizado por la Fundación desde el anterior foro. En su discurso destacó que “ya son más de doscientas las empresas certificadas efr”, y que en estos momentos están trabajando con municipios y en Latinoamérica.

Actualmente ya son seis los municipios certificados efr, Salamanca, Palencia, Calvia, Pozuelo de Alarcón, Rivadeo y Granada. Desde Másfamilia consideran que la conciliación “es el motor que ayudará a la ciudadanía, los empleados y las empresas”.



	12-Jun-2010
Diario Online RRHH	

España debería imitar a otros países de la UE en materia de conciliación

Desde la Fundación se ha trabajado durante los últimos meses con Colombia o Portugal, interesados en obtener la certificación efr. Asimismo, países como Perú, Bolivia y Chile también han demostrado su interés hacia el modelo efr, y están en contacto con Másfamilia para obtener la certificación.

En su discurso Rafael Fuertes lamentó que nuestro país no tome nota e imite a otros países de la Unión Europea como pueden ser Noruega o Finlandia, que “cuentan con medidas de conciliación implantadas desde el propio Estado”.

Problema de profesionalización

Miguel Ángel Ferrer, de Arrabe Asesores, abordó durante su intervención todos aquellos asuntos fiscales y laborales que afectan a las empresas, y explicó que la reforma laboral española se está centrando principalmente en abaratar el despido y en la adaptación al modelo austriaco, cuando lo realmente necesario para nuestro país es “abordar una reforma sobre la contratación”.

En palabras de Ferrer, el problema es que “no existe ninguna ayuda fiscal ni ayudas del Estado para facilitar a las empresas, y en concreto a las pymes, la contratación”.

Asimismo, añadió que en España “existe un grave problema de profesionalización que se consigue única y exclusivamente a través de una buena formación”. Nuestro país cuenta con “cerca de 5 millones de personas entre 16 y 30 años no cualificadas y sin ninguna intención de formarse”. El pequeño y mediano empresario se encuentra “desamparado” ante un sistema laboral que “ha quedado obsoleto, es poco flexible y cuya legislación en vigor data de hace más de 30 años”.

Ello, unido al hecho de que “cada vez se reducen más las deducciones fiscales para las empresas en temas como la formación de sus empleados”, no ayuda a las pymes a salir adelante.

Sello EFQM

A nivel institucional se está trabajando para encontrar nexos de unión que pueda tener la certificación EFQM - modelo europeo de la excelencia en calidad- con el efr, para conseguir que las empresas efr tengan más facilidad a la hora de obtener este sello de calidad europeo.

