

## Prensa del sector

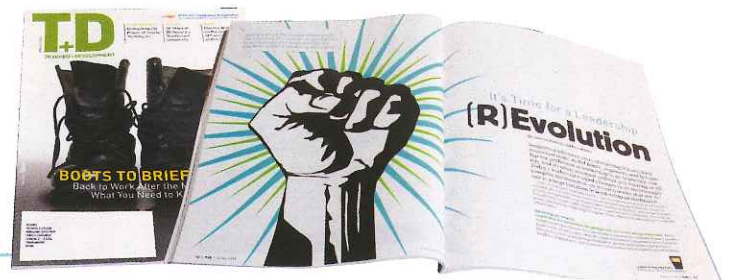


### “Hays Journal”, Issue 2011

Lanzamiento internacional de la revista de la consultora Hays en la que su portada presenta el tema de cómo gestionar una fuerza de trabajo global. En su interior, varios temas de plena actualidad: uso de la tecnología para la selección de personal, diez puntos sobre el concepto ‘Employer Branding’, diversidad de género en la empresa, etc.

### “Training + Development”, April 2011

Las botas militares en la portada introducen la cuestión sobre la reincorporación al trabajo tras el periodo militar. Bastante más de actualidad, para nuestro país, es el artículo: “It’s time for a Leadership. [R]Evolution”, que explica la necesidad de los nuevos líderes de reciclarse ante los rápidos cambios del mercado.

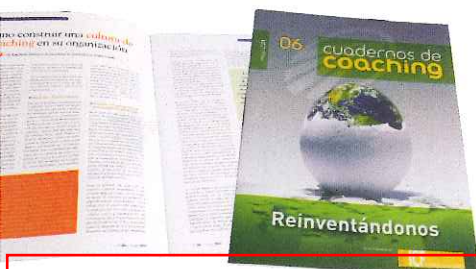


### “Observatorio de Recursos Humanos”, Mayo 2011

Uno de los artículos de la revista nos presenta las nuevas estrategias de compensación para retener el talento. Y otro muy interesante establece un “código 2.0” de buenas prácticas para el uso de las redes sociales en la empresa. “La contribución del factor humano a la competitividad de la empresa” es uno de los informes de este número.

### “Harvard Deusto Business Review”, Mayo 2011

La revista se centra bastante en los temas tecnológicos con varios artículos: “Educación y sociedad de la información: tres casos de formación 2.0” y “Cómo incrementar la e-confianza en el comercio electrónico”. También trata el tema de los mercados internos de conocimiento que facilitan el intercambio de información en las empresas.



### “Cuadernos de Coaching”, Mayo 2011

La revista abre sus páginas con la bienvenida de Luis Carchak a la European Coaching Conference Madrid 2011. También encontramos una entrevista a Ed Modell, presidente de ICF Global y las colaboraciones de los ponentes en la ECC MAD 2011.

### “Innovatia”, Marzo - Mayo 2011

“Formación para superar la tormenta” es el lema principal de este número de la revista, con el que cuestiona el porqué del recorte en formación cuando se atraviesan momentos difíciles. El artículo: “El control de los costes en RR HH, más allá del control de la masa salarial” aporta una visión de esos otros costes que se despidan a menudo.

